

ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン(DE&I)方針

1887年の創業以来、花王は、生活者の幸せを常に考え、暮らしをこころ豊かなものにするための提案を続けています。

その根底には「人」があり、「人」こそ、花王の企業活動の源泉です。

花王はこれまでも、一人ひとりが活躍できる環境を整え、社内外でインクルーシブな文化を確立するための取り組みを行ってきました。

このたび、「正道を歩む」の価値観のもと、人権の尊重を基盤としつつ、多様な人々の個性や価値観をさらに活かすことで、人々の期待を超える、よりよい生活を実現する企業となることをめざし、DE&I方針を策定します。

本方針は、花王グループ(花王株式会社および子会社、関連会社)のすべての役員と社員に適用します。

方針

私たちは、企業理念「花王ウェイ」と下記のダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンの定義に基づき、取り組みを進化させ続けます。原料開発から家庭用製品の提供まで多様な事業を展開し、人々の暮らしに真摯に向き合っている会社として私たちには、もっとできることがあり、取り組んでいくべきだと確信しています。

花王は、社員をはじめ、ビジネスパートナー、生活者を含むすべてのステークホルダーとさらに協働して、私たちのブランド、製品・サービスを通じた事業やすべての企業活動でダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンを実践し、誰もがありのままの姿で最大限の力を発揮できる、いきいきとした社会をめざします。

花王におけるダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンの定義

ダイバーシティ

ダイバーシティとは、個人、集団、コミュニティの間で異なる特性が存在するという。一人ひとりの個性を尊重し、文化、国籍、宗教、信条、人種、民族、性別、性自認または性表現、性的指向、年齢、障がいのみならず、様々なライフスタイルや価値観を含むあらゆる形態のダイバーシティがあると認識します。

エクイティ

エクイティとは、誰一人取り残されることなく、ありのままの自分を活かせる環境を整えていくこと。社会や職場環境において、障壁となるものを取り除き、公平な機会を提供することなどを意味します。

インクルージョン

インクルージョンとは、一人ひとりが、尊重されている、かつ、自分の居場所があるという実感を持っていること。多様な人たちの関わり合いによって、様々な視点・アイデアが融合し、個人と組織やチームが最大限の力を発揮できている状態をさします。

本方針は、2023年1月31日、取締役会が監督機能を有しているESGコミッティにおいて承認されています。

制定日 2023年1月31日

代表取締役 社長執行役員 長谷部 佳宏

長谷部 佳宏

KaO