

# Kebijakan Hak Asasi Manusia Kao

---

*The Kao Way* menyatakan bahwa misi Grup Kao (selanjutnya disebut sebagai “Kao”) adalah “Sebagai satu kesatuan, kami menciptakan Kirei life untuk semua – memberikan kepedulian dan peningkatan kualitas hidup bagi semua orang dan planet ini”.

Kao berkomitmen untuk memenuhi tanggung jawabnya dalam menghormati hak asasi manusia, yang merupakan hak dasar semua manusia, dalam seluruh aktivitas perusahaannya.

---

## | Kepatuhan terhadap hukum dan norma yang berlaku

---

Kami mendukung dan menghormati norma-norma internasional terkait perilaku dalam hak asasi manusia termasuk Undang-undang Internasional tentang Hak Asasi Manusia, yang menyatakan hak asasi manusia yang mendasar yang patut dinikmati semua orang di dunia, Deklarasi Organisasi Buruh Internasional tentang Prinsip-prinsip dan Hak-hak Mendasar di Tempat Kerja, yang menyatakan standar-standar ketenagakerjaan inti (kebebasan berserikat dan pengakuan yang efektif atas hak untuk berunding secara kolektif, penghapusan segala bentuk kerja paksa, penghapusan pekerja anak secara efektif, dan penghapusan diskriminasi dalam pekerjaan dan jabatan), dan prinsip persetujuan atas dasar informasi di awal tanpa paksaan (Free, Prior, and Informed Consent/FPIC) dari masyarakat asli setempat serta Rencana Aksi Nasional (RAN) masing-masing negara tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia. Kebijakan Hak Asasi Manusia Kao dirumuskan berdasarkan Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia.

Kami mematuhi hukum yang berlaku di setiap negara dan wilayah tempat kami menjalankan aktivitas perusahaan.

Jika terjadi konflik antara hak asasi manusia yang diakui secara internasional dan hukum suatu negara atau wilayah, kami mencari cara untuk menghormati prinsip-prinsip hak asasi manusia internasional.

Kebijakan Hak Asasi Manusia ini berlaku untuk seluruh Direktur, Anggota Dewan Audit dan Pengawas, Pejabat, dan karyawan Grup Kao (termasuk Kao Corporation dan anak perusahaan serta afiliasinya). Dalam kasus-kasus di mana dampak buruk terhadap hak asasi manusia oleh mitra bisnis, pemasok, dan pihak terkait lainnya secara langsung terkait dengan bisnis, produk, atau layanan kami, maka kami mewajibkan mitra bisnis, pemasok, dan pihak terkait lainnya untuk menghormati hak asasi manusia dan tidak melanggarnya.

## | Menghormati hak asasi manusia melalui aktivitas Perusahaan

---

Kami berkomitmen untuk mencapai tidak adanya pelanggaran hak asasi manusia di seluruh aktivitas perusahaan kami, dan untuk menyelesaikan masalah dengan segera ketika hal itu terjadi secara tidak sengaja. Kami berkomitmen untuk tidak melanggar hak asasi manusia, termasuk larangan perdagangan manusia, kerja paksa, pekerja anak, dan segala bentuk diskriminasi serta kebebasan berserikat dan hak untuk berunding bersama, juga jaminan upah yang sama untuk pekerjaan yang setara. Kami mendukung inisiatif hak asasi manusia dengan tidak melanggar hak asasi manusia, mengurangi dan mencegah dampak buruk terhadap hak asasi manusia, melalui inisiatif yang ditetapkan dalam Pedoman Perilaku Bisnis Kao serta kebijakan dan pedoman di setiap area.

Kami menghormati karyawan dan pekerja kami, dan juga menjaga tempat kerja yang aman dan nyaman yang mendorong pertukaran ide dan pendapat secara aktif.

Berdasarkan filosofi Kao dalam menghargai konsumen dan pelanggan, kami menyediakan produk yang aman, andal, dan mudah digunakan untuk semua orang. Selain itu, melalui komunikasi dengan konsumen dan pelanggan, kami memperdalam pemahaman kami tentang mereka dan merefleksikannya dalam peningkatan produk, layanan, dan komunikasi.

Kami memahami bahwa kegiatan bisnis kami dapat berdampak terhadap kehidupan masyarakat setempat dan berupaya untuk hidup berdampingan dengan masyarakat setempat.

## | Uji tuntas hak asasi manusia

---

Kami berupaya mengidentifikasi, mencegah, atau mengurangi dampak buruk terhadap hak asasi manusia melalui penerapan proses uji tuntas hak asasi manusia.

## | Pemulihan

---

Jika kami mengidentifikasi bahwa kami telah menyebabkan atau berkontribusi langsung terhadap dampak buruk terhadap hak asasi manusia, kami berdedikasi untuk menyediakan atau bekerja sama dalam pemulihan dampak buruk tersebut melalui proses yang sah.

## | Pendidikan

---

Kami akan memastikan bahwa kebijakan ini tercermin dalam prosedur yang diperlukan agar dapat diterapkan di semua aktivitas perusahaan kami, dan memberikan pendidikan dan pelatihan yang sesuai kepada semua Direktur, Anggota Dewan Audit & Pengawas, Pejabat dan karyawan untuk memastikan bahwa kebijakan ini dipahami dan diterapkan secara efektif.

## | Dialog dan konsultasi

---

Kami berkonsultasi dengan para pemangku kepentingan yang relevan mengenai respons terhadap dampak potensial dan aktual terhadap hak asasi manusia.

## | Keterbukaan informasi

---

Kami melaporkan upaya kami dalam menghormati hak asasi manusia dan status penerapan uji tuntas hak asasi manusia.

Kebijakan ini telah disetujui oleh Komite Pengelola ESG, dimana Dewan Direksi mempunyai fungsi supervisi, pada tanggal 6 April 2023.

Ditetapkan dan direvisi: 28 Mei 2015  
20 Mei 2021  
6 April 2023

(tanda tangan)  
Yoshihiro Hasebe  
Direktur Representatif,  
Presiden dan CEO

(tanda tangan)  
David J. Muenz  
Direktur dan Pejabat Eksekutif Pelaksana,  
Wakil Presiden Senior, ESG, Global

\* Diterjemahkan dari Kebijakan Hak Asasi Manusia Kao versi Bahasa Jepang

**Kao**