

GRI Standards 対照表

本データブックはGRI サステナビリティ・レポート・スタンダードを参照しています。

「サステナビリティレポート2023での該当箇所」をクリックすると、該当ページを表示します。

一般開示事項

| GRI 2: 一般開示事項 2021 | | | | |
|--------------------|------|---------------------------------|--|------------------------|
| 1. 組織と報告実務 | | | サステナビリティレポート2023での該当箇所 | |
| 1. 組織と報告実務 | 2-1 | 組織の詳細 | ●花王グループ概要(レポート外) | — |
| | 2-2 | 組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体 | ●編集方針 | P3 |
| | 2-3 | 報告期間、報告頻度、連絡先 | ●編集方針 | P3 |
| | | | ●裏表紙 | 裏表紙 |
| | 2-4 | 情報の修正・訂正記述 | ●指標と目標: 19の重点取り組みテーマの中長期目標 ●脱炭素: 製品ライフサイクル全体のCO2排出量の推移(花王グループ) ●脱炭素: スコープ2 CO2排出量の推移 | P34-36 P108 P109 |
| 2-5 | 外部保証 | ●独立保証報告書 | P382 | |
| 2. 活動と労働者 | | | サステナビリティレポート2023での該当箇所 | |
| 2. 活動と労働者 | 2-6 | 活動、バリューチェーン、その他の取引関係 | — | — |
| | 2-7 | 従業員 | ●人材開発: 従業員・管理職の人数 | P206 |
| | 2-8 | 従業員以外の労働者 | — | — |
| 3. ガバナンス | | | サステナビリティレポート2023での該当箇所 | |
| 3. ガバナンス | 2-9 | ガバナンス構造と構成 | ●ガバナンス: 各組織体の役割、構成、開催頻度、審議事項等 | P20-22 |
| | | | ●コーポレート・ガバナンス | P265-269 |
| | 2-10 | 最高ガバナンス機関における指名と選出 | ●コーポレート・ガバナンス: 取締役会の知識・経験・能力のバランスおよび規模に関する考え方 | P267 |
| | 2-11 | 最高ガバナンス機関の議長 | ●コーポレート・ガバナンス: スキルマトリックスと所属機関 | P267 |
| | 2-12 | インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割 | ●ガバナンス | P18-19 |
| | 2-13 | インパクトのマネジメントに関する責任の移譲 | ●ガバナンス ●コーポレート・ガバナンス: 取締役会 | P18-22 P270 |
| | 2-14 | サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割 | — | — |
| | 2-15 | 利益相反 | — | — |
| | 2-16 | 重大な懸念事項の伝達 | ●リスクと危機の管理: ガバナンス | P278-279 |
| | 2-17 | 最高ガバナンス機関の集会的知見 | ●ガバナンス: 各組織体の役割、構成、開催頻度、審議事項等 | P20-22 |
| | 2-18 | 最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価 | ●コーポレート・ガバナンス: 取締役会の実効性評価 | P272 |
| | 2-19 | 報酬方針 | ●コーポレート・ガバナンス: 役員報酬制度 | P274-275 |
| | 2-20 | 報酬の決定プロセス | ●コーポレート・ガバナンス: 役員報酬制度 | P274-275 |
| | 2-21 | 年間報酬総額の比率 | — | — |

GRI Standards 対照表

| GRI 2: 一般開示事項 2021 | | | |
|----------------------|------|--------------------------|---|
| 4. 戦略、方針、実務慣行 | | | |
| | | | サステナビリティレポート2023での該当箇所 |
| | 2-22 | 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明 | ●トップメッセージ P4 ●ESG部門統括メッセージ P5-6 |
| | 2-23 | 方針声明 | ●人権の尊重: 社会的課題/戦略/ガバナンス P180-184 |
| | 2-24 | 方針声明の実践 | ●人権の尊重: ガバナンス/リスク管理 P183-186 ●リスクと危機の管理: ガバナンス/指標と目標 P278-282 |
| | 2-25 | マイナスのインパクトの是正プロセス | ●実効性のあるコーポレート・ガバナンス: ガバナンス P163-165 ●実効性のあるコーポレート・ガバナンス: コンプライアンス通報・相談窓口の運用状況と2022年の法令違反の状況 P170-171 ●人権の尊重: ガバナンス/リスク管理/目標と指標/主な取り組み P183-191 ●リスクと危機の管理: ガバナンス/リスク管理/目標と指標/主な取り組み P278-283 |
| | 2-26 | 助言を求める制度および懸念を提起する制度 | ●実効性のあるコーポレート・ガバナンス: ガバナンス P163 |
| | 2-27 | 法規制遵守 | ●指標と目標: 19の重点取り組みテーマの中長期目標 P36 ●実効性のあるコーポレート・ガバナンス: コンプライアンス通報・相談窓口の運用状況と2022年の法令違反の状況 P170-171 |
| | 2-28 | 会員資格を持つ団体 | ●ユニバーサル プロダクト デザイン: ステークホルダーとの協働 P60 ●より安全でより健康な製品: 業界活動/コミュニケーション P68 ●責任ある原材料調達: ステークホルダーとの協働 P93 ●社員の健康増進と安全: 外部団体との情報交換 P242 ●生物多様性: 他団体との連携 P343 |
| 5. ステークホルダー・エンゲージメント | | | |
| | | | サステナビリティレポート2023での該当箇所 |
| | 2-29 | ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ | ●ガバナンス: ステークホルダー・エンゲージメント P28 ●各報告の「ステークホルダーとの協働」 — |
| | 2-30 | 労働協約 | ●人材開発: 労働組合員の状況 P206 |
| GRI 3: マテリアルな項目 2021 | | | |
| | 3-1 | マテリアルな項目の決定プロセス | ●戦略: 重点取り組みテーマの選定プロセス P13-14 |
| | 3-2 | マテリアルな項目のリスト | ●戦略: 花王のESGコミットメントとアクション P11 |
| | 3-3 | マテリアルな項目のマネジメント | ●リスク管理 P33 ●各報告の「ガバナンス/リスク管理」 — |

GRI Standards 対照表

| 200: 経済に関するスタンダード | | | | | |
|----------------------------|-----------------|---|---|--------------------------|---------------|
| 経済パフォーマンス | | | サステナビリティレポート2023での該当箇所 | | 第三者保証対象指標 (Z) |
| GRI 201: 経済パフォーマンス 2016 | 201-1 | 創出、分配した直接的経済価値 | — | — | |
| | 201-2 | 気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会 | ●脱炭素: 社会的課題/戦略 | P102-105 | |
| | 201-3 | 確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度 | — | — | |
| | 201-4 | 政府から受けた資金援助 | — | — | |
| 地域経済での存在感 | | | | | |
| GRI 202: 地域経済での存在感 2016 | 202-1 | 地域最低賃金に対する標準新人給与の比率(男女別) | — | — | |
| | 202-2 | 地域コミュニティから採用した上級管理職の割合 | — | — | |
| 間接的な経済的インパクト | | | | | |
| GRI 203: 間接的な経済的インパクト 2016 | 203-1 | インフラ投資および支援サービス | ●社会貢献活動: 目標と指標 | P361-363 | |
| | | | ●社会貢献活動: 主な取り組み | P365 P367 P371-372 | |
| 203-2 | 著しい間接的な経済的インパクト | — | — | | |
| 調達慣行 | | | | | |
| GRI 204: 調達慣行 2016 | 204-1 | 地元サプライヤーへの支出の割合 | — | — | |
| 腐敗防止 | | | | | |
| GRI 205: 腐敗防止 2016 | 205-1 | 腐敗に関するリスク評価を行っている事業所 | — | — | |
| | 205-2 | 腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修 | ●実効性のあるコーポレート・ガバナンス: ガバナンス | P163-166 | |
| | | | ●実効性のあるコーポレート・ガバナンス: コンプライアンスメッセージ | P169-170 | |
| 205-3 | 確定した腐敗事例と実施した措置 | —(P171「コンプライアンス通報・相談窓口の運用状況と2022年の法令違反の状況」: 該当するものなし) | — | | |
| 反競争的行為 | | | | | |
| GRI 206: 反競争的行為 2016 | 206-1 | 反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置 | —(P171「コンプライアンス通報・相談窓口の運用状況と2022年の法令違反の状況」: 該当するものなし) | — | |
| 租税 | | | | | |
| GRI 207: 租税 2019 | 207-1 | 租税アプローチ | ●租税戦略: 方針/戦略 | P323-324 | |
| | 207-2 | 租税ガバナンス、管理、およびリスク管理 | ●租税戦略: ガバナンス/リスク管理 | P324 | |
| | 207-3 | ステークホルダーの関与と税に関する懸念の管理 | ●租税戦略: ステークホルダーとの協働 | P324 | |
| | 207-4 | 税管轄区域ごとの納税状況報告 | ●租税戦略: 事業実績と納税実績 | P325 | |

GRI Standards 対照表

| 300:環境に関するスタンダード | | | | | |
|--|--|---|--|----------------------|-------------------|
| 原材料 | | サステナビリティレポート2022での該当箇所 | | | 第三者保証 対象指標 (✓) |
| GRI 301: 原材料 2016 | 301-1 | 使用原材料の重量または体積 | ●製品ライフサイクルと環境負荷 | P156 | |
| | 301-2 | 使用したリサイクル材料 | ●サステナブルなライフスタイルの推進: 主な取り組み | P74-75 | |
| | | | ●ごみゼロ: 目標と指標 | P128-129 | |
| | | | ●ごみゼロ: 製品における取り組み | P130 | |
| | 301-3 | 再生利用された製品と梱包材 | ●ごみゼロ: 包装容器における取り組み | P132-133 | |
| ●ごみゼロ: 製品における取り組み | | | P130 | | |
| | | | ●ごみゼロ: 包装容器における取り組み | P132-133 | |
| エネルギー | | | | | |
| GRI 302: エネルギー 2016 | 302-1 | 組織内のエネルギー消費量 | ●脱炭素: 目標と指標 ●製品ライフサイクルと環境負荷 | P108-109 | |
| | 302-2 | 組織外のエネルギー消費量 | — | — | |
| | 302-3 | エネルギー原単位 | ●脱炭素: 中長期目標と実績 | P108 | |
| | 302-4 | エネルギー消費量の削減 | ●脱炭素: 目標と指標 | P107-108 | |
| | | | ●脱炭素: 生産(工場・事務所・ロジスティクスセンター)における取り組み | P113-115 | |
| 302-5 | 製品およびサービスのエネルギー必要量の削減 | ●脱炭素: 目標と指標 ●脱炭素: 使用における取り組み/廃棄・リサイクルにおける取り組み | P107 P115-116 | | |
| 水 | | | | | |
| GRI 303: 水と廃水 2018 | 303-1 | 共有資源としての水との相互作用 | ●水保全: 社会的課題/方針/戦略/目標と指標/主な取り組み | P137-143 | |
| | 303-2 | 排水に関連するインパクトのマネジメント | ●水保全: 方針/戦略/ガバナンス/リスク管理/目標と指標 | P137-141 | |
| | | | ●大気および水質汚染防止: 方針/戦略/ガバナンス/リスク管理/目標と指標/水質汚染防止への取り組み | P146-150 | |
| | 303-3 | 取水 | ●水保全: 目標と指標 ●製品ライフサイクルと環境負荷 | P141 P156 | ✓ |
| | 303-4 | 排水 | ●水保全: 目標と指標 | P141 | ✓ |
| ●大気および水質汚染防止: 目標と指標 ●製品ライフサイクルと環境負荷 | | | P150 P156 | ✓ | |
| 303-5 | 水消費 | ●水保全: 目標と指標 ●製品ライフサイクルと環境負荷 | P140-141 P156 | ✓ | |
| 生物多様性 | | | | | |
| GRI 304: 生物多様性 2016 | 304-1 | 保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト | ●生物多様性: 地域の生態系に配慮した事業活動 | P340-343 | |
| | 304-2 | 活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト | ●生物多様性: 戦略 | P328-331 | |
| | | | ●生物多様性: 目標と指標/主な取り組み ●生物多様性: 地域の生態系に配慮した事業活動 | P333-337 P340-343 | |
| | 304-3 | 生息地の保護・復元 | ●生物多様性: 地域の生態系に配慮した事業活動 | P340-343 | |
| 304-4 | 事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種 | — | — | | |

GRI Standards 対照表

| 大気への排出 | | | | | | |
|---------------------------------|-----------|---|---|------------------|--|-------------|
| GRI 305: 大気への排出 2016 | 305-1 | 直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1) | ●脱炭素: 目標と指標 ●製品ライフサイクルと環境負荷 | P109 P156 | <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> | |
| | 305-2 | 間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2) | ●脱炭素: 目標と指標 ●製品ライフサイクルと環境負荷 | P109 P156 | <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> | |
| | 305-3 | その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3) | ●脱炭素: 目標と指標 | P110 | <input checked="" type="checkbox"/> | (1,4,11,12) |
| | | | ●脱炭素: 輸送における取り組み/使用における取り組み/廃棄・リサイクルにおける取り組み ●製品ライフサイクルと環境負荷 | P114-117 P156 | <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> | |
| | 305-4 | 温室効果ガス (GHG) 排出原単位 | — | — | | |
| | 305-5 | 温室効果ガス (GHG) 排出量の削減 | ●脱炭素: 目標と指標 | P107-109 | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| | 305-6 | オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 | ●脱炭素: 3. 冷媒等の温室効果ガス漏えい量の削減 | P114 | | |
| | 305-7 | 窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物 | ●大気および水質汚染防止: 指標と目標 | P150 | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| ●製品ライフサイクルと環境負荷 | | | P156 | | | |
| 排水および廃棄物 | | | | | | |
| GRI 306: 廃棄物 2020 | 306-1 | 廃棄物の発生と廃棄物関連の重大な影響 | ●サステナブルなライフスタイルの推進: 戦略 | P70-71 | | |
| | | | ●ごみゼロ: 社会的課題 | P120-121 | | |
| | | | ●ごみゼロ: 戦略 | P124-125 | | |
| | 306-2 | 廃棄物関連の重大な影響の管理 | ●サステナブルなライフスタイルの推進: ガバナンス/リスク管理/目標と指標/よきモノづくりと活動提案 | P71-75 | | |
| | | | ●ごみゼロ: 社会的課題/方針/戦略/ガバナンス/リスク管理/目標と指標 | P120-129 | | |
| 306-3 | 発生した廃棄物 | ●ごみゼロ: 目標と指標 | P127-129 | | | |
| 306-4 | 処分されない廃棄物 | ●ごみゼロ: 目標と指標 | P127-129 | | | |
| 306-5 | 処分される廃棄物 | — | | | | |
| 環境コンプライアンス | | | | | | |
| GRI 307: 環境コンプライアンス 2016 | 307-1 | 環境法規制の違反 | ●大気および水質汚染防止: 環境法規制の遵守 | P150 | | |
| サプライヤーの環境面のアセスメント | | | | | | |
| GRI 308: サプライヤーの環境面のアセスメント 2016 | 308-1 | 環境基準により選定した新規サプライヤー | — | — | | |
| | 308-2 | サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置 | ●責任ある原材料調達: サプライヤーとの協働 | P99 | | |
| | | | ●脱炭素: 原材料購入における取り組み | P111-112 | | |
| | | | ●ごみゼロ: “いっしょにeco” を基盤としたステークホルダーとの協働 | P134 | | |
| | | ●水保全: 原材料購入における取り組み | P142 | | | |

GRI Standards 対照表

| 400: 社会に関するスタンダード | | | | | |
|---------------------------|---------------------------------|--|---|-------------------|--|
| 雇用 | サステナビリティレポート2022での該当箇所 | | | 第三者保証 対象指標 (☑) | |
| GRI 401: 雇用 2016 | 401-1 | 従業員の新規雇用と離職 | ●人財開発: 人財データ | P207-208 | |
| | 401-2 | 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当 | — | — | |
| | 401-3 | 育児休暇 | ●受容性と多様性のある職場: 多様な働き方のための主な就業制度: 育児・看護・介護関連 (一部関係会社を除く日本花王グループ) | P221 | |
| 労使関係 | | | | | |
| GRI 402: 労使関係 2016 | 402-1 | 事業上の変更に関する最低通知期間 | — | — | |
| 労働安全衛生 | | | | | |
| GRI 403: 労働安全衛生 2018 | 403-1 | 労働安全衛生マネジメントシステム | ●社員の健康増進と安全: ガバナンス/リスク管理 | P247-248 | |
| | | | ●レスポンシブル・ケア活動: 主な取り組み | P288-289 | |
| | | | ●保安防災: ガバナンス | P352-353 | |
| | 403-2 | 危険性 (ハザード) の特定、リスク評価、事故調査 | ●社員の健康増進と安全: リスク管理/目標と指標 | P247-248 | |
| | | | ●社員の健康増進と安全: 労働災害発生状況/化学物質のリスクアセスメント/従業員の快適な職場環境 | P251-252 | |
| | | | ●レスポンシブル・ケア活動: RC事務局監査実施状況/国際マネジメントシステム認証状況 | P290-291 | |
| | 403-3 | 労働衛生サービス | — | — | |
| | 403-4 | 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション | ●社員の健康増進と安全: ガバナンス | P247 | |
| | | | ●社員の健康増進と安全: 休業無災害表彰制度による安全意識の向上/グローバルで安全スローガンを共有 | P251-252 | |
| | 403-5 | 労働安全衛生に関する労働者研修 | ●レスポンシブル・ケア活動: RC活動に関する教育 | P291 | |
| ●社員の健康増進と安全: ガバナンス | | | P247 | | |
| ●レスポンシブル・ケア活動: ガバナンス | | | P286 | | |
| ●レスポンシブル・ケア活動: RC活動の標準化 | | | P288 | | |
| ●レスポンシブル・ケア活動: RC活動に関する教育 | | | P291 | | |
| 403-6 | 労働者の健康増進 | ●保安防災: ガバナンス | P353 | | |
| | | ●保安防災: 大規模災害に備えた緊急事態対応訓練/保安防災教育プログラム | P355-356 | | |
| 403-7 | 労働者の健康増進 | ●社員の健康増進と安全: 健康増進パート | P229-242 | | |
| 403-8 | ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和 | ●脱炭素: 生産 (工場・事務所・ロジスティクスセンター) における取り組み: 適応 | P114 | | |
| 403-9 | 労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者 | — | — | | |
| 403-9 | 労働関連の傷害 | ●社員の健康増進と安全: 目標と指標 | P249-250 | ☑ (一部データ) | |
| | | ●保安防災: 目標と指標 | P353-354 | | |
| 403-10 | 労働関連の疾病・体調不良 | ●社員の健康増進と安全: 目標と指標 | P249-250 | ☑ (一部データ) | |

GRI Standards 対照表

| 研修と教育 | | | | | |
|----------------------------|-----------------------------------|---|---|----------|--|
| GRI 404: 研修と教育 2016 | 404-1 | 従業員一人あたりの年間平均研修時間 | ●人財開発:人財開発投資(正規雇用の従業員1人あたり) | P206 | |
| | 404-2 | 従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム | ●ガバナンス:社員 ESG エンゲージメント | P30 | |
| | | | ●各報告の「ガバナンス」 | — | |
| | | | ●企業理念の実践:主な取り組み | P42 | |
| | | | ●責任ある原材料調達:主な取り組み | P100 | |
| | | | ●ごみゼロ:社内でのごみゼロ意識の浸透 | P133-134 | |
| 404-3 | 業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合 | ●実効性のあるコーポレートガバナンス:目標と指標 | P167 | | |
| | | ●人財開発 | P194-204 | | |
| | | ●受容性と多様性のある職場 | P212-221 | | |
| | | ●品質保証:品質保証教育プログラムの強化 | P299 | | |
| | | ●人財開発:挑戦と成長を前提とした適正配置 | P203 | | |
| ダイバーシティと機会均等 | | | | | |
| GRI 405: ダイバーシティと機会均等 2016 | 405-1 | ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ | ●受容性と多様性のある職場:ダイバーシティ・エクイティ推進活動 | P215-222 | |
| | 405-2 | 基本給と報酬総額の男女比 | ●受容性と多様性のある職場:人財データ | P227 | |
| | | | ●受容性と多様性のある職場:男女の賃金差(基本給+その他現金インセンティブ年間平均額) | P228 | |
| 非差別 | | | | | |
| GRI 406: 非差別 2016 | 406-1 | 差別事例と実施した救済措置 | — | — | |
| 結社の自由と団体交渉 | | | | | |
| GRI 407: 結社の自由と団体交渉 2016 | 407-1 | 結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー | — | — | |
| 児童労働 | | | | | |
| GRI 408: 児童労働 2016 | 408-1 | 児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー | — | — | |
| 強制労働 | | | | | |
| GRI 409: 強制労働 2016 | 409-1 | 強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー | — | — | |
| 保安慣行 | | | | | |
| GRI 410: 保安慣行 2016 | 410-1 | 人権方針や手順について研修を受けた保安要員 | — | — | |
| 先住民族の権利 | | | | | |
| GRI 411: 先住民族の権利 2016 | 411-1 | 先住民族の権利を侵害した事例 | — | — | |

GRI Standards 対照表

| 人権アセスメント | | | | | |
|---------------------------------|-------|--|--|--|--|
| GRI 412: 人権アセスメント 2016 | 412-1 | 人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所 | ●人権の尊重:目標と指標/人権デュー・ディリジェンス プロセス | P186-189 | |
| | 412-2 | 人権方針や手順に関する従業員研修 | ●人権の尊重:目標と指標 ●人権の尊重:人権デュー・ディリジェンス プロセス/教育・浸透 | P187 P189-191 | |
| | 412-3 | 人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約 | ●人権の尊重:目標と指標 ●人権の尊重:人権デュー・ディリジェンス プロセス | P186-188 P189-190 | |
| 地域コミュニティ | | | | | |
| GRI 413: 地域コミュニティ 2016 | 413-1 | 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所 | ●責任ある化学物質管理:主な取り組み | P259-260 | |
| | 413-2 | 地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所 | — | — | |
| サプライヤーの社会面のアセスメント | | | | | |
| GRI 414: サプライヤーの社会面のアセスメント 2016 | 414-1 | 社会的基準により選定した新規サプライヤー | ●人権の尊重:人権デュー・ディリジェンス プロセス | P189 | |
| | 414-2 | サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置 | ●責任ある原材料調達:サプライヤーとの協働 ●人権の尊重:人権デュー・ディリジェンス プロセス | P99 P189-191 | |
| 公共政策 | | | | | |
| GRI 415: 公共政策 2016 | 415-1 | 政治献金 | —(P169「主な取り組み」にて政治献金を行わないことを報告) | — | |
| 顧客の安全衛生 | | | | | |
| GRI 416: 顧客の安全衛生 2016 | 416-1 | 製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価 | ●ユニバーサル プロダクト デザイン:リスク管理/目標と指標 | P60-62 | |
| | | | ●より安全でより健康な製品:リスク管理/目標と指標/安全・安心な成分の使用と情報開示 ●パーパスドリブンなブランド:パーパスドリブンなブランドの活動 ●暮らしを変えるイノベーション:リスク管理/目標と指標 ●品質保証:リスク管理/目標と指標/主な取り組み | P66-68 P80-81 P87-88 P297-299 | |
| | 416-2 | 製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例 | ●品質保証:目標と指標/ | P298 | |
| マーケティングトラベリング | | | | | |
| GRI 417: マーケティングとラベリング 2016 | 417-1 | 製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項 | ●ユニバーサル プロダクト デザイン:目標と指標/主な取り組み | P61-63 | |
| | | | ●より安全でより健康な製品:安全・安心な成分の使用と情報開示 ●製品ライフサイクルと環境負荷:“いっしょにeco” マーク表示製品の拡大 ●徹底した透明性:目標と指標/主な取り組み ●生活者とのコミュニケーション:戦略/ガバナンス/目標と指標 | P68 P157 P176-178 P344-349 | |
| | 417-2 | 製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例 | — | — | |
| | 417-3 | マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例 | — | — | |
| 顧客プライバシー | | | | | |
| GRI 418: 顧客プライバシー 2016 | 418-1 | 顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立 | — | — | |
| 社会経済面のコンプライアンス | | | | | |
| GRI 419: 社会経済面のコンプライアンス 2016 | 419-1 | 社会経済分野の法規制違反 | ●実効性のあるコーポレートガバナンス:コンプライアンス通報・相談窓口の運用状況と2022年の法令違反の状況 | P170-171 | |

ISO26000対照表

「サステナビリティレポート2023での該当箇所」をクリックすると、該当ページを表示します。

| | サステナビリティレポート2023での該当箇所 | |
|------------------------|-----------------------------------|------|
| 6.2 組織統治 | ●Our ESG Vision & Strategy | P8 |
| | ●コーポレートガバナンス | P265 |
| 6.3 人権 | ●人権の尊重 | P180 |
| | ●花王 ビジネス コンダクト ガイドライン(BCG)(レポート外) | — |
| 6.3.3 デューデリジェンス | ●Our ESG Vision & Strategy | P8 |
| | ●責任ある原材料調達 | P91 |
| | ●実効性のあるコーポレート・ガバナンス | P161 |
| | ●人権の尊重 | P180 |
| | ●社員の健康増進と安全 | P229 |
| 6.3.4 人権に関する危機的状況 | ●人権の尊重 | P180 |
| | ●受容性と多様性のある職場 | P209 |
| 6.3.5 加担の回避 | ●責任ある原材料調達 | P91 |
| | ●人権の尊重 | P180 |
| 6.3.6 苦情解決 | ●社員の健康増進と安全 | P229 |
| | ●実効性のあるコーポレート・ガバナンス | P161 |
| 6.3.7 差別及び社会的弱者 | ●生活者とのコミュニケーション | P344 |
| | ●社員の健康増進と安全 | P229 |
| 6.3.8 市民的及び政治的権利 | ●社会貢献活動 | P358 |
| | ●実効性のあるコーポレート・ガバナンス | P161 |
| 6.3.9 経済的・社会的及び文化的権利 | ●人財開発 | P194 |
| | ●実効性のあるコーポレート・ガバナンス | P161 |
| | ●社員の健康増進と安全 | P229 |
| 6.3.10 労働における基本的原則及び権利 | ●社会貢献活動 | P358 |
| | ●実効性のあるコーポレート・ガバナンス | P161 |
| | ●人財開発 | P194 |

| | サステナビリティレポート2023での該当箇所 | |
|----------------------------|----------------------------|------|
| 6.4 労働慣行 | | |
| 6.4.3 雇用及び雇用関係 | ●実効性のあるコーポレート・ガバナンス | P161 |
| | ●人財開発 | P194 |
| | ●受容性と多様性のある職場 | P209 |
| | ●社員の健康増進と安全 | P229 |
| 6.4.4 労働条件及び社会的保護 | ●人財開発 | P194 |
| 6.4.5 社会対話 | ●人財開発 | P194 |
| 6.4.6 労働における安全衛生 | ●社員の健康増進と安全 | P229 |
| | ●レスポンスフル・ケア活動 | P284 |
| | ●保安防災 | P352 |
| 6.4.7 職場における人材育成及び訓練 | ●人財開発 | P194 |
| 6.5 環境 | | |
| 6.5.3 汚染の予防 | ●Our ESG Vision & Strategy | P8 |
| | ●よりすこやかな地球のために | P101 |
| | ●責任ある化学物質管理 | P253 |
| 6.5.4 持続可能な資源の利用 | ●Our ESG Vision & Strategy | P8 |
| | ●責任ある原材料調達 | P91 |
| | ●よりすこやかな地球のために | P101 |
| 6.5.5 気候変動緩和及び適応 | ●Our ESG Vision & Strategy | P8 |
| | ●よりすこやかな地球のために | P101 |
| 6.5.6 環境保護・生物多様性及び自然生息地の回復 | ●Our ESG Vision & Strategy | P8 |
| | ●責任ある原材料調達 | P91 |
| | ●よりすこやかな地球のために | P101 |
| | ●生物多様性 | P327 |

ISO26000対照表

| サステナビリティレポート2023での該当箇所 | | |
|--|----------------------------|------|
| 6.6 公正な事業慣行 | | |
| 6.6.3 汚職防止 | ●実効性のあるコーポレート・ガバナンス | P161 |
| | ●コーポレート・ガバナンス | P265 |
| 6.6.4 責任ある政治的関与 | ●実効性のあるコーポレート・ガバナンス | P161 |
| 6.6.5 公正な競争 | ●実効性のあるコーポレート・ガバナンス | P161 |
| | ●コーポレート・ガバナンス | P265 |
| 6.6.6 バリューチェーンにおける社会的責任の推進 | ●Our ESG Vision & Strategy | P8 |
| | ●責任ある原材料調達 | P91 |
| | ●実効性のあるコーポレート・ガバナンス | P161 |
| | ●コーポレート・ガバナンス | P265 |
| | ●生活者とのコミュニケーション | P344 |
| 6.6.7 財産権の尊重 | ●実効性のあるコーポレート・ガバナンス | P161 |
| | ●知的財産 | P316 |
| 6.7 消費者課題 | | |
| 6.7.3 公正なマーケティング・事実 に即した偏りのない情報・及び公正な 契約慣行 | ●責任ある原材料調達 | P91 |
| | ●生活者とのコミュニケーション | P344 |
| 6.7.4 消費者の安全衛生の保護 | ●品質保証 | P293 |
| | ●生活者とのコミュニケーション | P344 |
| 6.7.5 持続可能な消費 | ●よりすこやかな地球のために | P101 |
| | ●ごみゼロ | P120 |
| | ●品質保証 | P293 |
| 6.7.6 消費者に対するサービス・支援・ 並びに苦情及び紛争の解決 | ●品質保証 | P293 |
| | ●生活者とのコミュニケーション | P344 |
| 6.7.7 消費者データ保護及びプライ バシー | ●実効性のあるコーポレート・ガバナンス | P161 |
| | ●情報セキュリティ | P300 |
| 6.7.8 必要不可欠なサービスへのア クセス | ●生活者とのコミュニケーション | P344 |
| 6.7.9 教育及び意識向上 | ●ユニバーサルプロダクトデザイン | P58 |
| | ●よりすこやかな地球のために | P101 |
| | ●品質保証 | P293 |
| | ●生活者とのコミュニケーション | P344 |
| | ●社会貢献活動 | P358 |

| サステナビリティレポート2023での該当箇所 | | |
|---------------------------|----------------------------|------|
| 6.8 コミュニティへの参画及びコミュニティの発展 | | |
| 6.8.3 コミュニティへの参画 | ●Our ESG Vision & Strategy | P8 |
| | ●快適な暮らしを自分らしく送るために | P44 |
| | ●思いやりのある選択を社会のために | P69 |
| | ●よりすこやかな地球のために | P101 |
| | ●生物多様性 | P327 |
| 6.8.4 教育及び文化 | ●快適な暮らしを自分らしく送るために | P44 |
| | ●清潔で美しくすこやかな習慣 | P51 |
| | ●サステナブルなライフスタイルの推進 | P70 |
| | ●生物多様性 | P327 |
| | ●社会貢献活動 | P358 |
| 6.8.5 雇用創出及び技能開発 | ●社会貢献活動 | P358 |
| 6.8.6 技術の開発及び技術へのアク セス | ●快適な暮らしを自分らしく送るために | P44 |
| | ●思いやりのある選択を社会のために | P69 |
| | ●よりすこやかな地球のために | P101 |
| 6.8.7 富及び所得の創出 | ●快適な暮らしを自分らしく送るために | P44 |
| | ●思いやりのある選択を社会のために | P69 |
| | ●正道を歩む | P159 |
| 6.8.8 健康 | ●社員の健康増進と安全 | P229 |
| | ●社会貢献活動 | P358 |
| 6.8.9 社会的投資 | ●快適な暮らしを自分らしく送るために | P44 |
| | ●思いやりのある選択を社会のために | P69 |
| | ●よりすこやかな地球のために | P101 |
| | ●正道を歩む | P159 |

TCFD 対照表

本報告書は、気候関連財務情報開示タスクフォース(TCFD)による提言で推奨されている開示項目を参照しています。

「サステナビリティレポート2023での該当箇所」をクリックすると、該当ページを表示します。

ガバナンス

| 提言:気候関連のリスクおよび機会に係る組織のガバナンスを開示する。 | | |
|-----------------------------------|------------------------|------|
| 推奨される開示内容 | サステナビリティレポート2023での該当箇所 | |
| a) 気候関連のリスクおよび機会についての取締役会による監視体制 | ●脱炭素:ガバナンス | P105 |
| | ●水保全:ガバナンス | P139 |
| | ●リスクと危機の管理:ガバナンス | P276 |
| b) 気候関連のリスクおよび機会を評価・管理する上での経営者の役割 | ●脱炭素:ガバナンス | P105 |
| | ●水保全:ガバナンス | P139 |
| | ●リスクと危機の管理:ガバナンス | P276 |

戦略

| 提言:気候関連のリスクおよび機会がもたらす組織のビジネス・戦略・財務計画への実際の、もしくは潜在的な影響を、そのような情報が重要な場合は開示する。 | | |
|---|------------------------|------|
| 推奨される開示内容 | サステナビリティレポート2023での該当箇所 | |
| a) 組織が識別した、短期・中期・長期の気候関連のリスクおよび機会 | ●脱炭素:社会的課題 | P102 |
| | ●脱炭素:戦略 | P104 |
| | ●水保全:社会的課題/戦略 | P137 |
| | ●リスクと危機の管理:目標と指標 | P281 |
| b) 気候関連のリスクおよび機会が組織のビジネス・戦略・財務計画に及ぼす影響 | ●脱炭素:戦略 | P104 |
| | ●脱炭素:目標と指標 | P107 |
| | ●水保全:戦略 | P137 |
| | ●水保全:目標と指標 | P140 |
| c) 2°C以下シナリオを含む、さまざまな気候関連シナリオに基づく検討を踏まえて、組織の戦略のレジリエンス | ●脱炭素:社会的課題 | P102 |
| | ●脱炭素:戦略 | P104 |
| | ●水保全:戦略 | P137 |

リスク管理

| 提言:気候関連リスクについて、組織がどのように識別・評価・管理しているかについて開示する。 | | |
|--|------------------------|------|
| 推奨される開示内容 | サステナビリティレポート2023での該当箇所 | |
| a) 組織が気候関連リスクを識別・評価するプロセス | ●脱炭素:社会的課題 | P102 |
| | ●脱炭素:ガバナンス | P105 |
| | ●水保全:ガバナンス | P133 |
| | ●リスクと危機の管理:方針 | P276 |
| | ●リスクと危機の管理:ガバナンス | P278 |
| b) 組織が気候関連リスクを管理するプロセス | ●リスクと危機の管理:目標と指標 | P281 |
| | ●脱炭素:ガバナンス | P105 |
| | ●水保全:ガバナンス | P133 |
| | ●リスクと危機の管理:方針 | P276 |
| c) 組織が気候関連リスクを識別・評価・管理するプロセスが組織の総合的リスク管理にどのように統合されているか | ●リスクと危機の管理:ガバナンス | P278 |
| | ●脱炭素:ガバナンス | P105 |
| | ●水保全:ガバナンス | P133 |
| | ●リスクと危機の管理:方針 | P276 |
| | ●リスクと危機の管理:ガバナンス | P278 |

指標と目標

| 提言:気候関連のリスクおよび機会を評価・管理する際に使用する指標と目標を、そのような情報が重要な場合は開示する。 | | |
|--|--------------------------------|------|
| 推奨される開示内容 | サステナビリティレポート2023での該当箇所 | |
| a) 組織が、自らの戦略とリスク管理プロセスに即して、気候関連のリスクおよび機会を評価する際に用いる指標 | ●目標と指標 | P34 |
| | ●脱炭素:目標と指標 | P107 |
| | ●水保全:目標と指標 | P140 |
| b) スコープ1、スコープ2および当てはまる場合はスコープ3の温室効果ガス(GHG)排出量と、その関連リスク | ●目標と指標 | P34 |
| | ●脱炭素:目標と指標-スコープ1,2,3 CO2排出量の推移 | P109 |
| c) 組織が気候関連リスクおよび機会を管理するために用いる目標、および目標に対する実績 | ●目標と指標 | P34 |
| | ●脱炭素:目標と指標 | P107 |
| | ●水保全:目標と指標 | P140 |

UNGP レポート ティング フレームワーク 対照表

「サステナビリティレポート2023での該当箇所」をクリックすると、該当ページを表示します。

| | サステナビリティレポート2023 での該当箇所 | |
|------|----------------------------|------|
| A | 人権尊重のガバナンス | |
| A1 | 方針のコミットメント | |
| A1.1 | ●人権の尊重:方針 | P180 |
| A1.2 | ●人権の尊重:方針 | P180 |
| A1.3 | ●人権の尊重:ガバナンス | P183 |
| | ●人権の尊重:目標と指標 | P186 |
| A2 | 人権尊重の組み込み | |
| A2.1 | ●人権の尊重:戦略 | P181 |
| | ●人権の尊重:ガバナンス | P183 |
| | ●人権の尊重:リスク管理 | P184 |
| A2.2 | ●人権の尊重:ガバナンス | P183 |
| A2.3 | ●人権の尊重:ガバナンス | P183 |
| | ●人権の尊重:目標と指標 | P187 |
| | ●人権の尊重:主な取り組み | P190 |
| A2.4 | ●責任ある原材料調達:方針 | P91 |
| | ●人権の尊重:方針 | P180 |
| A2.5 | ●人権の尊重:目標と指標 | P188 |
| B | 報告の焦点の明確化 | |
| B1 | ●人権の尊重:リスク管理 | P185 |
| B2 | ●人権の尊重:リスク管理 | P185 |
| B3 | — | — |
| B4 | — | — |
| C | 顕著な人権課題の管理 | |
| C1 | 具体的方針 | |
| C1.1 | ●人権の尊重:ガバナンス | P183 |
| | ●人権の尊重:主な取り組み | P189 |
| C2 | ステークホルダー・エンゲージメント | |
| C2.1 | ●人権の尊重:リスク管理 | P185 |

| | サステナビリティレポート2023 での該当箇所 | |
|------|----------------------------|------|
| C2.2 | ●人権の尊重:ガバナンス | P184 |
| | ●人権の尊重:目標と指標 | P186 |
| C2.3 | ●人権の尊重:目標と指標 | P188 |
| C3 | 影響の評価 | |
| C3.1 | — | — |
| C3.2 | — | — |
| C4 | 評価結果の統合及び対処 | |
| C4.1 | ●人権の尊重:ガバナンス | P183 |
| | ●人権の尊重:リスク管理 | P185 |
| C4.2 | — | — |
| C4.3 | ●人権の尊重:主な取り組み | P189 |
| C5 | パフォーマンスの追跡 | |
| C5.1 | ●人権の尊重:主な取り組み | P189 |
| C6 | 是正 | |
| C6.1 | ●実効性のあるコーポレート・ガバナンス:ガバナンス | P163 |
| | ●人権の尊重:目標と指標 | P187 |
| | ●人権の尊重:主な取り組み | P190 |
| C6.2 | — | — |
| C6.3 | ●実効性のあるコーポレート・ガバナンス:ガバナンス | P163 |
| C6.4 | ●人権の尊重:目標と指標 | P188 |
| C6.5 | ●人権の尊重:主な取り組み | P190 |