

# 社員と企業がともに成長するために【DMA】

## 花王のアプローチ

「人」は会社にとって最大の資産です。社員一人ひとりが持つ無限の可能性を引き出し、仕事の達成や社会への貢献を通じて、個人と企業が共に成長する環境と風土づくりを推進しています。

## 社会的課題と花王のアプローチ

日本における少子高齢化への対応および働き方の見直しという課題について、育児・看護・介護支援施策の拡充、女性の活躍推進、定年退職後のシニア世代の継続雇用と活躍の場の拡大、業務効率化と意識改革による長時間労働の削減に取り組んでいます。

2016年には、社員のダイバーシティ(多様性)を推進するため

に、D&I推進部を新たに設置し、グローバルなD&I推進を強化しています。

また、社員の健康は個人生活の基盤であるだけでなく、会社にとっても財産であり、成長の源泉でもあるという認識のもと、社員の自主的な健康づくりを奨励し、積極的に支援しています。

## 方針

花王では、多様な社員それぞれが能力と個性を最大限に発揮して個の成果を追求することが、組織としての成果に結びつき、企業の総合力となっていくと考えており、そのような環境や風土づくりをめざしています。そのため、こうした考えを「人材開発基本方針」として定めるとともに、「ありたき組織像」「求

められる人材像」を掲げています。また、これらを実現するために、社員の意欲や組織の目標などに応じた能力開発の機会をさまざまな手法で提供し、ラインマネジメントを基本として、社員の成長を支援しています。

### 人材開発基本方針

花王グループが“よきモノづくり”を行い永続的に発展するために、組織的な創造革新の活動によって、全体としての効果・効率性が常に向上することを目指します。

(効果・効率性の追求)

創造革新の源泉は、限りなく叡智を発揮したいという全社員の熱意にある、という考え方にに基づき、個々の尊厳が尊重され、自主性と多様性が活かされる環境をつくります。

(人間性の尊重)

社員一人ひとりが現場で思う存分叡智を発揮することが、花王グループの発展につながるよう、諸施策の改善に努め、創造革新の活動を通じて組織と個人の統合を図ります。

(統合への努力)

### 人材開発のビジョン

#### ありたき組織像

自由闊達な絶えざる革新の風土を継承し、透明性の高い役割責任体制のもとに花王ウェイに基づいた組織運営を行ないます。そして、常に変化に柔軟かつ機敏に対応する「生体機能的組織」の考え方にに基づき、グループ全社が一体的に運営される組織を目指します。

#### 求められる人材像

1. 挑戦意欲を持ち続ける人材  
Challenge & Change
2. 高い専門性を持つ人材  
Professional Capabilities
3. グローバルな視点を持つ人材  
Global Perspective
4. 協働により高い成果を生み出す人材  
Communication & Collaboration
5. 倫理観に富む人材  
Integrity

## 体制

「人財開発基本方針」に沿った活動をグループ全体で推進するために、グローバル共通のしくみを導入し、活用しています。たとえば、グローバル人財情報システムによる要員・人件費管理と人財情報の活用、社員意識調査「Find」による組織力の向上、グローバル共通な等級制度・評価制度・教育体系・報酬ポリシーによる人財マネジメント・育成の強化などです。

これらの活動は、花王のマトリックス運営のもと、国内外グループ各社の人財開発部門と連携をとりながら進めています。また、国内においては主要部門に人事機能を設置するとともに、現場の社員一人ひとりの育成とキャリア開発を担当するキャリア・コーディネータを配置しています。